



# iActuemos hoy!

*para estar del lado de los que hacen*

**Boletín No.4** (Agosto 2022)

Compromiso  
Corporativo



Desarrollo de las personas,  
las regiones y el país

Cuidado del  
medio ambiente



Crecimiento de  
los negocios

# ≡ Contenido:



## Compromiso Corporativo



Contamos con políticas anticorrupción con el propósito de disminuir la exposición a riesgos.

Ver pag 03 



¡Apalancamos el progreso de las pequeñas y medianas empresas!

Ver pag 04 

## Cuidado del medio ambiente



Estamos comprometidos con la Estrategia Colombia Carbono Neutral (ECCN).

Ver pag 07 



Reducimos en un 26% nuestros residuos generados e incrementamos en un 49% la cantidad de reciclados. (respecto al año 2020)

Ver pag 08 

## Desarrollo de las personas, las regiones y el país



Construimos país junto con Protalento.

Ver pag 05 



Participamos activamente en la marcha de orgullo LGBTIQ+.

Ver pag 06 

## Crecimiento de los negocios



Nuestras relaciones estratégicas con proveedores nos permiten aportar al crecimiento de los negocios y el desarrollo del país.

Ver pag 09 



Alianza con Tarjeta de Crédito Unicef nos ha permitido donar más de \$1.921 millones.

Ver pag 10 



# Contamos con políticas anticorrupción con el propósito de disminuir la exposición a riesgos

## Administración de terceras partes e intermediarios (TPI's)

Con el propósito de disminuir la exposición a riesgos de corrupción por parte de TPI's, en Banco de Occidente y sus Filiales, hemos implementado políticas, procedimientos y actividades de control sobre estos, como mecanismo para:

- ✓ Impulsar el desarrollo de acciones coordinadas para prevenir la corrupción.
- ✓ Promover la transparencia en la gestión de la administración.
- ✓ Disuadir las conductas indebidas.
- ✓ Incentivar el compromiso de nuestros grupos de interés.

Nuestra política de anticorrupción nos permite asegurar que:



Cualquier pago realizado a una TPI no representa más que una remuneración adecuada por los servicios legítimos prestados.



Las TPI's acuerdan explícitamente no pagar sobornos. (En nuestros contratos se incluyen disposiciones para rescindir los acuerdos si se viola cualquier norma anticorrupción).



La TPI no transfiere ninguna parte de dicho pago como soborno o que contravenga las presentes normas de conducta.



Se mantiene un registro de los nombres, términos de empleo y pagos a todos los intermediarios en relación con transacciones con organismos públicos, empresas estatales o privadas.

Contar con un modelo de gestión de TPI's basado en riesgos le ha permitido al Banco de Occidente realizar una gestión eficiente, permitiendo enfocar de forma lógica los esfuerzos y los recursos en donde realmente se requieren.

TELEFONO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA BANCO DE OCCIDENTE S.A.



# ¡Apalancamos el progreso de las pequeñas y medianas empresas!

## ¡Conoce las plataformas digitales de formación!

### Aula Virtual Centro Empresarial:



Entregamos a nuestras empresas del segmento una **asesoría integral, experta y adecuada** a la realidad de los negocios.



En nuestra plataforma de capacitación virtual entregamos un **diplomado mensual, gratuito y con certificado** por la Escuela Empresarial LatinPyme a nuestros clientes.

[Conoce los cursos](#)



### Tu comunidad PYME Banco de Occidente:

Nuestra plataforma gratuita le brinda a nuestros clientes y a todas las personas interesadas el acceso a **información y formación de interés, de actualidad y calidad** para sus directivos, empleados y familia.

Las PYMES pueden acceder a:

- ✓ Informes con tendencias de mercado.
- ✓ Noticias relevantes para el segmento.
- ✓ Tips de actualidad.
- ✓ Informes diarios de tesorería.
- ✓ Indicadores económicos del Grupo Aval.

- ✓ Diplomados y talleres.
- ✓ Charlas cortas.
- ✓ Alianzas con descuentos especiales.
- ✓ Chat con otras empresas.
- ✓ Ferias empresariales.
- ✓ Análisis de entorno personalizado.

[Conoce los cursos](#)



TELEFONO: 01 (02) 222 2222 | BANCO DE OCCIDENTE S.A. | SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA





Desarrollo de las personas,  
las regiones y el país



# Construimos país junto con Protalento

Hicimos una alianza con la primera aceleradora latinoamericana de talento para apoyar a jóvenes a iniciar sus estudios, a través de educación y oportunidades.

A través de la convocatoria de **Desarrollo web Fullstack**, el Banco de Occidente y Protalento le dan la oportunidad a jóvenes de entrar al mundo laboral de las tecnologías.

Sumando nuestras fuerzas buscamos aportar en la generación del **primer empleo y oportunidades** para ayudar a construir **sociedades más inclusivas y equitativas**.



Uno de los requisitos de nuestra alianza fue que el grupo debía ser diverso, es decir, **jóvenes, mujeres cabeza de hogar, comunidad LGBTIQ+, grupos étnicos, entre otros**.



Con esta alianza buscamos:



Traer personas al Banco que contribuyan sustancialmente a la **transformación digital**.



Brindar **herramientas y potenciar los talentos** para que trabajen con nosotros en el Banco.



Desarrollo de las personas,  
las regiones y el país



# Participamos activamente en la marcha del orgullo LGBTIQ+

¡Seguimos del lado de la inclusión!



Diferentes colaboradores de entidades del grupo Aval participamos en la marcha de orgullo LGBTIQ+.

El Grupo Aval recibió a nuestros colaboradores con camisetas de cada una de las entidades, banderines, gorras y pendones alusivos a la comunidad LGBTIQ+ a las 12:30 de la tarde en la torre del reloj, en la ciudad de Bogotá.

La marcha empezó a las 2 de la tarde, nos acompañó una comparsa contratada por el Grupo Aval y pendones de nuestros bancos. Nuestros colaboradores llenaron el espacio de alegría y se creó un ambiente muy llamativo para otras personas del sector que se unieron a nuestra comparsa.



Esta actividad abre la puerta a otras iniciativas que nos permitan seguir siendo reconocidos como un banco diverso e inclusivo.



Desarrollo de las personas,  
las regiones y el país



# Estamos comprometidos con la Estrategia Colombia Carbono Neutral (ECCN).



Banco de Occidente hace parte de la **Estrategia Colombia Carbono Neutral**, un mecanismo de acción temprana de la **Estrategia Climática de Largo Plazo de Colombia E2050**, dirigida por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Es un instrumento de política de Estado para impulsar acciones en pro de disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero y cumplir con las metas planteadas en el marco de la edición número 26 de la Conferencia Anual sobre Cambio Climático (COP26).



OBJETIVO

Promover:



El empoderamiento climático

la participación del:

- ✓ Sector Público
- ✓ Sector Privado
- ✓ Sociedad Civil



Alcanzar:

Reducción del

**51%**  
Gases Invernadero  
2030

+

**Carbono Neutralidad 2050**

En nuestro banco medimos nuestra huella de **carbono** para conocer las emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) durante el 2021.

 **TOTAL 2021** = **17,708**  
Emisiones GEI

11%

**Emisiones de alcance 1:** Plantas eléctricas, vehículos, fugas de aires acondicionados, fugas de extintores y consumo de combustible fósil.

10%

**Emisiones de alcance 2:** Consumo de energía

79%

**Emisiones de alcance 3:** Residuos ordinarios, transporte terrestre tercerizado, transporte corporativo aéreo y transporte de nuestros colaboradores.



Desarrollo de las personas,  
las regiones y el país



# Reducimos en un 26% nuestros residuos generados e incrementamos en un 49% la cantidad de reciclados.

Respecto al año 2020.

Gestionamos nuestros desechos a través de un aliado que se encarga de sintetizar la información y la disposición de nuestros residuos. De esta manera, realizamos una categorización de residuos destinados y no destinados para eliminación.

 RESIDUOS  
2021



**87%**  
No Peligrosos

**60%**  
Aprovechable

## Sabías qué...



Aprovechamos  
**69,35%**  
de residuos generados

Por medio de procesos de reutilización y reciclaje de remanentes de lámparas, plástico y cartón.



Desde hace  
**3 años**

Hemos gestionado de manera eficiente nuestros recursos, promoviendo una cultura de ahorro y sensibilizando en la gestión adecuada de los residuos.



Banco de Occidente

Del lado  
de los que hacen.

 [Regresar al Contenido](#)

Grupo  




# Nuestras relaciones estratégicas con proveedores nos permiten aportar al crecimiento de los negocios y el desarrollo del país.



## Políticas Corporativas

En el Grupo Aval estamos regidos por una serie de políticas donde se definen:

- ✓ Lineamientos en compras
- ✓ Vinculación
- ✓ Evolución
- ✓ Seguimiento a proveedores

### Proceso de selección



Realizamos una evaluación de los proveedores para identificar su nivel de madurez y de sostenibilidad. En temas de cumplimiento, SARLAFT, salud y seguridad en el trabajo.

Medimos los impactos asociados a nuestras actividades, usando otros siete formatos basados en GRI y Asobancaria, para indagar sobre sus impactos en materia ambiental y social, sus prácticas de gestión y medición y programas en materia de sostenibilidad.



En la etapa de seguimiento hacemos mediciones orientadas a la sostenibilidad. Mediante una encuesta formulada por el Comité de Compras Sostenibles, sobre productos y servicios frecuentemente adquiridos incorporando criterios económicos, ambientales y sociales con el objetivo de lograr la adquisición, uso racional y eficiente de los mismos.

**2021**  
Iniciamos la aplicación de estas encuestas

**197**  
Nuevos proveedores

**16%**  
Seleccionados con criterios ambientales y sociales



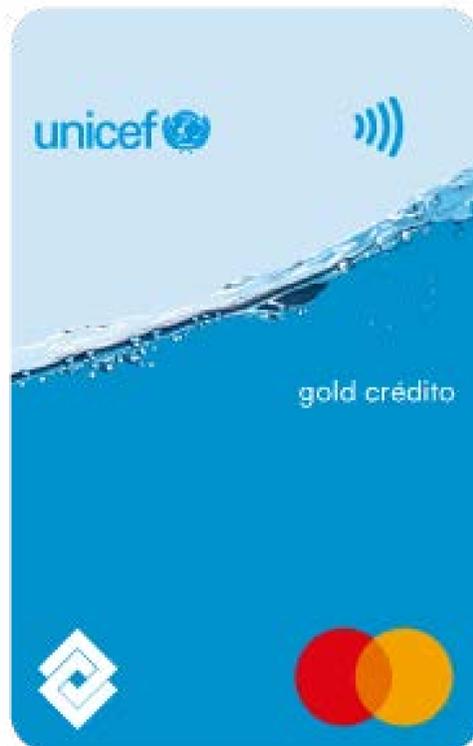
La totalidad de proveedores tienen representación legal en Colombia para los 229 materiales (subcategorías) que se compran dentro de la entidad.

*Este ejercicio nos permitió comunicarles la importancia de los criterios ambientales y sociales en la cadena de suministros al evidenciar un bajo conocimiento y entendimiento de la sostenibilidad.*



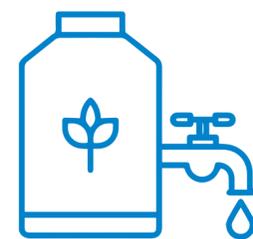
# Alianza con Tarjeta de Crédito Unicef nos ha permitido donar más de \$1.921 millones.

Nuestro Banco se unió con UNICEF para ayudar a cambiar la realidad de la niñez y la adolescencia más vulnerable de Colombia.



**6.775**   
**tarjetas** unicef

**\$1.921.898.000**  
**en donaciones**



- ✓ Acceso a agua potable
- ✓ Almacenamiento seguro del agua
- ✓ Promoción de higiene
- ✓ Recursos para la salud a través de acciones de agua, saneamiento e higiene.

Great  
Place  
To  
Work®

Certificado

NOV 2021 - OCT 2022  
COL



**Banco de Occidente**

*Del lado de los que hacen.*



Síguenos en:



► [BancodeOccidente.com.co](https://BancodeOccidente.com.co)